

Затверджено Конкурсною комісією
на її офіційному засіданні 21 січня 2022 року

Зі змінами внесеними Конкурсною комісією
на її офіційному засіданні 13 липня 2022 року


Тед Зажечний
Голова Конкурсної Комісії

**Положення
про проведення конкурсу на зайняття посади члена Вищої кваліфікаційної
комісії суддів України**

Зміст

| | |
|---|----------|
| Розділ I. Загальні положення | 2 |
| Стаття 1. Визначення..... | 2 |
| Стаття 2. Регламент і Методологія | 2 |
| Розділ II. Порядок добору | 2 |
| Стаття 3. Кроки | 2 |
| Стаття 4. Оголошення | 2 |
| Стаття 5. Допуск до участі в конкурсі | 3 |
| Стаття 6. Скарга | 3 |
| Стаття 7. Тестування | 3 |
| Стаття 8. Перевірка | 3 |
| Стаття 9. Невідповідність | 4 |
| Стаття 10. Відбір Кандидатів для співбесіди | 4 |
| Стаття 11. Співбесіди | 5 |
| Стаття 12. Остаточний перелік Кандидатів | 6 |
| Стаття 13. Тимчасові положення | 6 |

Це Положення затверджено відповідно до положень частини 4 статті 95, пункту 1 частини 18 статті 95¹ Закону України «Про судоустрій і статус суддів» (тут і надалі – "Закон") із змінами, внесеними 13 липня 2021 р., який набрав чинності 5 серпня 2021 р. Воно доповнює Закон щодо порядку проведення конкурсного добору Кандидатів у члени Вищої кваліфікаційної комісії суддів України.

Розділ I. Загальні положення

Стаття 1. Визначення

Усі терміни, що вживаються у цьому Положенні, мають значення, визначені у Регламенті, затвердженому Конкурсною комісією.

Стаття 2. Регламент і Методологія

Конкурсний добір здійснюється відповідно до Регламенту та Методології, затверджених Конкурсною комісією.

Розділ II. Порядок добору

Стаття 3. Кроки

1. Конкурсний добір Членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України включає такі кроки:

- (1) оголошення Конкурсною комісією конкурсу на зайняття вакантної посади члена ВККСУ;
- (2) перевірка відповідності вимогам закону поданих документів та оприлюднення переліку Кандидатів, допущених до участі у конкурсі;
- (3) проведення перевірки та аналізу даних про Кандидатів, допущених до конкурсного добору;
- (4) складання переліку Кандидатів, які допущені до співбесіди;
- (5) проведення співбесід з відібраними Кандидатами;
- (6) визначення щонайменше двох Кандидатів на кожну вакантну посаду для рекомендації їх Вищій раді правосуддя до призначення на посаду члена ВККСУ відповідно до положень частини 5 статті 95 і частини 3 статті 92 Закону.

2. Конкурс може включати тестування Кандидатів на визначення інтелектуального рівня та/або загальних навичок.

3. Якщо Кандидат не пройшов або не брав участі на будь-якому з кроків конкурсу, вказаних у статті 3, або не відповідає вимогам закону, його/її участь у конкурсі припиняється.

Стаття 4. Оголошення

1. Комісія забезпечує опублікування оголошення про проведення конкурсного добору на офіційному вебсайті Вищої ради правосуддя.

2. В оголошенні міститься інформація про вимоги до заяв на участь у конкурсі та перелік документів Кандидатів, строк подання необхідних матеріалів, поштова та електронна адреси та контактний номер телефону секретаріату Вищої ради правосуддя. Всі матеріали Кандидати подають до секретаріату Вищої ради правосуддя в електронній формі.

Стаття 5. Допуск до участі в конкурсі

Після завершення перевірки заяв про намір на участь у конкурсі та перевірки поданих заявниками документів Комісія складає і публікує на сайті Вищої ради правосуддя перелік Кандидатів, допущених до участі у конкурсі за результатами перевірки на відповідність вимогам до подання заяви та мінімальним правовим вимогам, визначеним частиною 2 статті 94 Закону (членом Вищої кваліфікаційної комісії суддів України може бути громадянин України, який володіє державною мовою, має вищу юридичну освіту, стаж професійної діяльності у сфері права не менше п'ятнадцяти років, не належить до політичних партій, професійних спілок.)

Стаття 6. Скарга

1. Особа, яка не була допущена до участі в конкурсі на підставі невідповідності вимогам закону та Методології, має право подати до Комісії обґрунтовану письмову скаргу впродовж трьох днів з дня оприлюднення переліку допущених Кандидатів відповідно до положень пункту 4 частини 18 статті 95¹ Закону. Комісія розглядає скаргу і приймає рішення за результатами розгляду на найближчому засіданні.
2. Усі права Кандидатів на захист своїх прав у судах України залишаються незмінними. Положення цієї статті на них не впливають.

Стаття 7. Тестування

1. Комісія має право на свій розсуд протестувати Кандидатів на визначення інтелектуального рівня чи щодо загальних навичок і при цьому визначити коефіцієнти цих тестів на власний розсуд.

Стаття 8. Перевірка

1. З метою одержання додаткової інформації про Кандидатів Комісія та її члени мають право безпосередньо або через своїх помічників проводити перевірку чи аналіз даних з використанням інформації з таких джерел:

- (1) інформація з відкритих джерел, зокрема в Інтернеті;
- (2) інформація у державних реєстрах, базах даних та облікових системах;
- (3) інформація, одержана від державних органів влади України, громадських організацій, всіх інших суб'єктів, асоціацій, фізичних осіб шляхом листування, з публікацій або з інших джерел письмової інформації;
- (4) інформація та дані, одержані від Кандидатів на запит Комісії, та результати тестування відповідно до статті 7, які вважаються необхідними для повного оцінювання заяви Кандидата відповідно до частини 16 статті 95¹ Закону та положень Закону України «Про доступ до публічної інформації». Вся одержана у такий спосіб інформація у письмовій формі має бути опублікована відповідно до положень частини 13 статті 95 Закону;

- (5) інформація, одержана від експертів та обізнаних осіб відповідно до пункту 1 частини 16 статті 95¹ Закону, для виконання аналізу та оцінювання документів чи інформації, одержаних Комісією;
- (6) вся інша інформація про Кандидата, якщо вона містить істотні факти і вважається такою, що може бути перевірена, є достовірною і надійною.

2. Комунікації між Комісією та Кандидатами чи іншими особами здійснюється електронною поштою або підтверджуються електронною поштою, якщо тільки не визначено альтернативний метод спілкування.

Стаття 9. Невідповідність

- 1. Комісія у будь-який час в ході проведення конкурсу відповідно до положень статті 8 має право вимагати додаткову інформацію, яка на її думку необхідна для оцінювання Кандидата.
- 2. Комісія перевіряє Кандидата на відповідність критеріям доброчесності та професійної компетентності протягом усього конкурсу на основі всієї наявної на той час інформації. На будь-якому засіданні Комісія може дійти висновку, що Кандидат не відповідає таким критеріям, і що існують обґрунтовані сумніви щодо такої відповідності.
- 3. Вся інформація стосовно Кандидата, яка є у Комісії, може бути оцінена і розглянута або повторно оцінена і розглянута на будь-якому кроці конкурсу.
- 4. Кандидат, який одержав від Комісії електронною поштою відповідний запит, зобов'язаний протягом шести днів з дня одержання запиту надати письмову відповідь та всі запитувані документи, які є у нього/неї в наявності чи можуть бути ним/нею одержані.

Стаття 10. Відбір Кандидатів для співбесіди

- 1. На основі всієї наявної інформації Комісія формує перелік з щонайбільше 4 (чотирьох) Кандидатів на кожну вакантну посаду, яких – на даному кроці процесу – вважають такими, що відповідають вимогам закону, і з якими проводитиметься співбесіда. Комісія може внести зміни до цього переліку в будь-який час.
- 2. Кандидат запрошується на співбесіду електронною поштою щонайменше за 14 календарних днів і підтверджує участь у співбесіді електронною поштою впродовж трьох днів з дня одержання запрошення.
- 3. На додачу до запиту Кандидата на надання інформації відповідно до пункту 4 частини 1 статті 8 Комісія має право звернутися до Кандидата на будь-якому кроці процесу з вимогою надати додаткову інформацію у письмовій формі чи документи. Кандидат зобов'язаний відповісти електронною поштою протягом шести днів з моменту одержання такого запиту. Будь-яка інформація, надана Кандидатом відповідно до цієї статті, публікується відповідно до частини 13 статті 95 Закону.
- 4. За запитом допущеного до співбесіди Кандидата, йому/їй надається зібрана Комісією про нього/неї інформація. Кандидат має право подати такий запит протягом трьох днів з дня прийняття рішення про допуск до співбесіди. Якщо запит надається пізніше, Комісія не розглядає запит, але має право його задовольнити запит на власний розсуд.

5. Комісія має право за певних обставин відмовити Кандидату у наданні інформації та/або повідомленні йому/їй джерела такої інформації. Необхідними умовами такої відмови є прохання джерела інформації про нерозголошення та можливість того, що розголошення джерела чи інформації призведе до серйозних негативних наслідків для джерела інформації. У разі відмови Кандидату у розголошенні Комісія має право, але не зобов'язана давати своїм Членам вказівку не розглядати таку інформацію при прийнятті остаточного рішення по заявці Кандидата.

6. Кандидатам не надається доступ до інформації, розголошення якої заборонено законодавством України.

7. Не пізніше, ніж за 5 (п'ять) днів до дати проведення співбесіди, Кандидат зобов'язаний подати до Конкурсної комісії державний сертифікат про рівень володіння державною мовою, одержаний відповідно до положень пункту 10 частини 1 статті 9 і частин 2, 4 статті 10 Закону України "Про забезпечення функціонування української мови як державної".

8. Строки, встановлені для Кандидата, не впливають на будь-яке повноваження Комісії щодо збору і аналізу інформації щодо Кандидата..

Стаття 11. Співбесіди

1. Комісія складає графік проведення співбесід із зазначенням прізвищ, імен, та по батькові Кандидатів. Графік проведення співбесід оприлюднюється на офіційному вебсайті Вищої ради правосуддя не пізніше, ніж за п'ять календарних днів до дати співбесіди. Порядок проведення співбесіди проводиться за принципом випадковості.

2. Комісія не розглядає будь-яку інформацію стосовно Кандидатів, подану Комісії пізніше, ніж за п'ять днів до дати проведення співбесіди. Дане обмеження не впливає на право членів Комісії збирати, аналізувати й розглядати інформацію щодо Кандидата.

3. На запит Комісії Кандидат приносить на співбесіду оригінали документів, копії яких він подавав раніше.

4. Кожна співбесіда починається із вступу голови чи іншого призначеного члена Комісії та принаймні двох раундів запитань з боку членів Комісії. Кожен член Комісії має однакову можливість задавати Кандидату запитання та уточнюючі запитання. На співбесіді присутні лише допущені до неї Кандидати, члени Комісії та уповноважені особи включно з представниками засобів масової інформації, якщо тільки Комісія не вирішить інакше.

5. Комісія визначається стосовно відповідності Кандидатів, з якими проводилася співбесіда, у будь-який час та за встановленою нею процедурою. Нарада Комісії є закритою для забезпечення конфіденційності інформації та запобігання шкоди репутації.

6. Після завершення співбесіди, перевірок і аналізу даних та наради щодо Кандидатів Комісія формує остаточний перелік рекомендованих Кандидатів і передає його Вищій раді правосуддя відповідно до пункту 7 частини 18 статті 95¹ Закону.

Стаття 12. Остаточний перелік Кандидатів

Остаточний перелік з щонайменше 2 (двох) рекомендованих Кандидатів на кожну вакантну посаду оголошується на засіданні Комісії, розміщується на офіційному вебсайті Вищої ради правосуддя та подається Вищій раді правосуддя на розгляд.

Стаття 13. Тимчасові положення

1. Будь-яка дія Комісії або її Голови, яку потрібно вчинити в Києві, у Вищій раді правосуддя або в іншому місці на території України, може бути вчинена в будь-якому місці, або онлайн на розсуд Комісії..
2. Для цілей першого складу Конкурсної комісії початковий "крок" конкурсу, визначений у абзац 2, пункту 1, статті 3, що відноситься до "оголошення... конкурсу", буде оголошений наново або перезапущений з необхідними документами, процедурами і в терміни, визначеними Комісією. Проте, всі заявки, які були отримані Комісією у відповідь на початкове оголошення 21 січня 2022 року, повинні вважатися повністю відповідними для цілей оголошення наново або перезапуску процесу, хоча Комісія може зажадати виправлення недоліків в попередніх заявах або додавання додаткової інформації, необхідної для оголошення наново або перезапуску процесу.
3. У процесі добору першим складом Конкурсної комісії не проводитиметься "перевірка рівня інтелекту та/або загальних навичок", як це дозволено статтею 7 цього Положення.
4. Якщо в Закон України “Про судоустрій і статус суддів” будуть внесені зміни щодо кваліфікаційних вимог до членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України в будь-який час до закінчення терміну подачі заяв в рамках оголошеного наново чи перезапущеного конкурсного добору, ця змінена кваліфікаційна вимога повинна бути включена комісією до статті 5 цього Положення.
5. Співбесіди з кандидатами до Вищої кваліфікаційної комісії суддів України та заслуховування "інших осіб, які можуть володіти важливою для оцінювання Кандидата інформацією", відповідно до статті 11, повинні проводитися особисто або онлайн, на відкритих засіданнях, які транслюються або показуються для всіх, і у засіданнях, інформація щодо яких була розміщена і оголошена відповідно до статті 8 Регламенту, але будь-яка з таких вимог Регламенту або частина 1 статті 11 Положення можуть бути змінені Комісією за наявності поважних причин. Зокрема, співбесіди можуть проводитися у віддаленому режимі з використанням електронних засобів відеозв'язку. Необхідно докласти усіх зусиль для забезпечення того, щоб всі співбесіди та офіційні протоколи Комісії велися та зберігалися для публічного та історичного обліку.
6. Комісія може вжити розумних дій та запобіжних заходів для забезпечення безпеки, цілісності та ефективності процесу конкурсного добору. Вони можуть включати надання ширшого захисту особам, які надають інформацію про Кандидата відповідно до частини 5 статті 10 і шляхом редагування інформації, наданої самим Кандидатом.
7. Перелік документів, що мають бути подані Кандидатами відповідно до статті 3(1)(2) або розглядаються Комісією в рамках її процесу перевірки, відповідно до статті 8, може бути оцінений з урахуванням доступності відповідних документів та інформації у зв'язку з введенням воєнного стану в Україні.

8. Комісія може за наявності поважних причин змінити будь-який крайній термін або період часу, зазначений в цьому Положенні, щоб полегшити потенційним заявникам, зацікавленим організаціям, засобам масової інформації та представникам громадськості можливість повноцінної та ефективної участі в процесі конкурсного добору.

*(Регламент доповнено Стаття 13. Тимчасові положення відповідно до рішення
Конкурсної комісії від 13 липня 2022 року)*

Approved by the Selection Commission
at its official meeting on January 21, 2022

With Amendments approved by the Selection Commission
at its Official Meeting on July 13, 2022


Ted Zarzeczny
Chairperson
Selection Commission

Regulation on the Competitive Selection
of a Member of the High Qualifications Commission of Judges of Ukraine

Table of Contents

| | |
|--|----------|
| <u>Section I. General Provisions</u> | <u>2</u> |
| <u>Article 1. Definitions</u> | <u>2</u> |
| <u>Article 2. Rules of Procedure & Methodology</u> | <u>2</u> |
| <u>Section II. Procedures</u> | <u>2</u> |
| <u>Article 3. Steps</u> | <u>2</u> |
| <u>Article 4. Announcement</u> | <u>3</u> |
| <u>Article 5. Compliance Check</u> | <u>3</u> |
| <u>Article 6. Complaint</u> | <u>3</u> |
| <u>Article 7. Testing</u> | <u>3</u> |
| <u>Article 8. Background Check</u> | <u>3</u> |
| <u>Article 9. Non-Compliance</u> | <u>4</u> |
| <u>Article 10. Identifying Candidates for Interviews</u> | <u>5</u> |
| <u>Article 11. Interviews</u> | <u>5</u> |
| <u>Article 12. Final Listing</u> | <u>6</u> |
| <u>Article 13. Temporary Provisions</u> | <u>7</u> |

Regulation on the Competitive Selection of a Member of the High Qualifications Commission of Judges of Ukraine

This Regulation is adopted in accordance with Articles 95, part 4, and 95¹, part 18, item 1, of the Law of Ukraine “On the Judiciary and the Status of Judges” as amended on 13 July 2021, entering into force on 5 August 2021. It complements the Law regarding the process of competitive selection for members of the High Qualifications Commission of Judges of Ukraine.

Section I. General Provisions

Article 1. Definitions

All terms in this Selection Regulation are defined as prescribed in the Rules of Procedure, as adopted by the Selection Commission.

Article 2. Rules of Procedure & Methodology

The competitive selection process is based upon the Rules of Procedure and the Methodology, as adopted by the Selection Commission.

Section II. Procedures

Article 3. Steps

1. The competitive selection process for members of the High Qualifications Commission of Judges of Ukraine shall include the following steps:

- 1) Announcement by the Selection Commission of the competitive selection process.
- 2) Assessment of submitted and required documents and admission of candidates to the competitive selection process.
- 3) Background check and investigation of admitted candidates.
- 4) Compilation of a list of candidates admitted to the interview.
- 5) Interviews with selected candidates.
- 6) Designation of at least 2 candidates per each vacant position and recommendation to the High Council of Justice in accordance with Article 95, part 5 and Article 92, part 3, LJSJ.

2. The competitive selection process may include intelligence and/or general skills testing.

3. Failure to pass, or to participate in, any of the steps of Article 3, or to comply with any of their requirements, shall result in termination of a candidate's participation in the competitive selection.

Article 4. Announcement

1. The Commission shall ensure that an official announcement is published on the official website of the High Council of Justice.

2. The announcement shall set forth the application and documentation requirements for candidates; a deadline for the submission of the required materials; and the postal and email addresses, and a contact telephone number, for the secretariat of the High Council of Justice. All required materials shall be submitted for the secretariat of the High Council of Justice in electronic form.

Article 5. Admission to the Competition

Following an assessment of the required applications and documents, the Commission shall prepare and publish a listing of persons admitted to the competition on grounds of compliance with the application requirements, and with the minimum legal requirements contained in Article 94 part. 2 LJSJ (citizen of Ukraine who speaks the state language, has higher legal education, professional experience in the field of law for at least fifteen years, not belonging to political parties or trade unions).

Article 6. Complaint

1. A person who has not been admitted to the competition on grounds of non-compliance with the law and methodology may submit to the Commission a reasoned and written complaint not later than three days following the date on which the listing of candidates admitted to the competition has been published in accordance with Article 95-1, part 18 at 4, LJSJ. The Commission shall consider and resolve the complaint at a subsequent meeting.

2. All rights of candidates for legal redress in the courts of Ukraine are unaffected by the provisions of this Article.

Article 7. Testing

The Commission may administer to candidates a reliable intelligence and/or general skills test and accord it such weight in the selection competition as it believes appropriate.

Article 8. Background Check

1. In order to obtain further information about a candidate admitted to the competition, the Commission and its members may directly or through assistants conduct a background check or other investigation that includes information from the following sources:

- 1) Information obtained from searches within open sources, in particular, from the internet.
- 2) Information obtained from within public registers, databases, and administrative files of Ukraine.
- 3) Information obtained from public authorities of Ukraine, non-governmental organizations, and all other entities, associations, and individuals, in the form of correspondence, publications, or other manners of writing.
- 4) Information and data obtained from candidates at the request of the Commission, and test results in accordance with Article 7, that are deemed necessary to fully evaluate a candidate's application, and in accordance with Article 95¹, part 16, LJSJ and by applying the Law of Ukraine "On Access to Public Information." All such information that is provided in writing shall become part of what must be published in accordance with Article 95, part 13, LJSJ.
- 5) Information obtained from all experts and knowledgeable persons in accordance with Article 95¹, part. 16, item 1, LJSJ, in order to facilitate the analysis and assessment of documents and information received by the Commission.
- 6) All other information concerning a candidate if it contains relevant facts and is deemed to be verifiable, credible, and reliable.

2. Communications from the Commission to candidates and other persons shall take place by email, or be confirmed by email, unless the Commission designates an alternative method of communication.

Article 9. Non-Compliance

1. At any time during the competition, and pursuant to Article 8, the Commission may seek additional information it believes necessary for the evaluation of a candidate.

2. The Commission examines the compliance of a candidate with the integrity and professional competency criteria throughout the competition and based upon all information available at the time. At any meeting, the Commission may conclude that a candidate has failed to satisfy such criteria, and that there is reasonable doubt in that regard.

3. All information possessed by the Commission regarding a candidate may be assessed and considered, or reassessed and reconsidered, at any step of the competition.

4. Within six days following the date an email is sent to a candidate he/she must supply a written statement and all relevant documents in his/her possession or reasonably obtainable.

Article 10. Identifying Candidates for Interviews

1. Based upon all available information, the Commission shall compile a listing of no more than 4 candidates per vacant position deemed – at this stage of the process – to be in compliance with the law and who are to be interviewed. Such a listing may be modified by the Commission at any time.

2. A candidate shall be invited by email for an interview with at least 7 days' notice and shall confirm his participation by email within three days after having received such an invitation.

3. In addition to a request for information from the candidate set forth in Article 8, part 1 item 4, the Commission may request the candidate at any step of the process to provide additional written or documentary information. Within six days after the receipt of such communication, the candidate shall respond by email. Any information provided by the candidate under this Article shall become part of what must be published under Article 95, part 13, LJSJ.

4. Upon the request of a candidate admitted to an interview, he/she shall be provided with information collected about himself/herself by the Commission. The candidate may submit such a request within three days of being admitted. If the request is submitted at a later time, it will not be considered by the Commission except at its own discretion.

5. The Commission may, under certain circumstances, deny information to the candidate and/or the source of the information. Such a denial requires both that the source has requested non-disclosure and that any disclosure may lead to significantly adverse consequences for the source. In circumstances in which disclosure to the candidate has been denied, the Commission may, but need not, direct its members not to consider such information in reaching a final decision of the candidate's application.

6. Candidates shall not be given access to information that is prohibited from disclosure by the laws or regulations of Ukraine.

7. Not later than 5 days before the interview date, candidate must submit to the Selection Commission the state certificate on the level of knowledge of the Ukrainian language, received according to the Article 9, part 1, item 10 and Article 10, part 2 and 4 of the Law "On Ensuring Use of the Ukraine Language as a State Language".

8. Any deadlines herein applicable to a candidate do not affect any aspect of the Commission's own investigations of that candidate.

Article 11. Interviews

1. The Commission shall prepare a schedule of interviews. The schedule and names of candidates to be interviewed shall be published at the official website of the High Council of Justice not later than five days prior to the date of the interview. The order of interviews shall be set in random order.

2. The Commission shall not consider any information regarding individual candidates, submitted to the Commission five days prior to the date of the interview. Such restriction does not affect the right of members of the Commission to collect, analyze and consider information regarding individual candidate.

3. Upon request of the Commission, a candidate shall appear at the interview with original versions of documents submitted earlier as copies.

4. Each interview consists of an opening statement by the chairperson or other designated member and at least two rounds of questioning by members. Each member shall be entitled to a full and equal opportunity to address questions, and follow-up questions, to a candidate. Only designated candidates, members of the Commission and authorized persons, including media representatives, will be present at the interview, unless decided otherwise by the Commission.

5. At a time and by a procedure of its choosing, the Commission shall deliberate upon the qualifications of interviewed candidates. Such a deliberative process shall not be undertaken in public, in order that the confidentiality of information be protected and unnecessary harm to reputations be avoided.

6. Upon the completion of interviews, background checks and investigations, and deliberations concerning admitted candidates, the Commission shall prepare its final listing of recommended candidates and transmit this to the HCJ, in compliance with Article 95¹, part 18 (7), of the LJSJ.

Article 12. Final Listing

The final listing of at least 2 candidates per vacant position recommended candidates shall be announced during a meeting of the Commission, published on the official website of the High Council of Justice, and submitted to the High Council of Justice for its consideration.

Article 13. Temporary Provisions

1. Any act of the Commission or its Chairman required to be undertaken in Kyiv, at the High Council of Justice, or elsewhere within Ukraine, may be undertaken at any place deemed by the Commission to be appropriate.

2. For purposes of the first composition of the Selection Commission, the initial “step” of the Regulations set forth in Article 3, part 1(1), pertaining to the “[a]nnouncement . . . of the competitive selection process,” will be reannounced or restarted with competition documents, procedures, and deadlines to be determined by the Commission. However, all applications that have been received by the Commission in response to the initial announcement on January 21, 2022, shall be deemed to be fully compliant for purposes of the reannounced or restarted process, although the Commission may require that defects in earlier applications be corrected, and that additional information required by the reannounced or restarted process be appended.

3. For the selection process of the first composition of the Selection Commission, there will be no “intelligence and/or general skills test,” as allowed by Article 7 of these Regulations.

4. If the law of Ukraine is amended with regard to the qualifications of a member of the HQJC at any time prior to the application deadline of the reannounced or restarted competitive selection process, such amended qualifications shall be incorporated by the Commission into Article 5 of these Regulations.

5. Interviews of applicants for the HQCJ and of “others who may possess information relevant in assessing a candidate,” pursuant to Article 11, shall take place in person or online, in open meetings that are broadcast or streamed to all, and in meetings that have been posted and announced in accordance with Article of the Rules of Procedure, but any such requirements in the Rules of Procedure or in Article 11, part 1 of the Regulation of Selection may reasonably be modified by the Commission. In particular, interviews may be undertaken by means of remote technology or videoconferencing. The fullest efforts shall be made to ensure that all interviews and official proceedings of the Commission are preserved and maintained for the public and historical record.

6. Reasonable actions and precautions may be undertaken by the Commission to ensure the security, integrity, and effectiveness of the competitive selection process. These may include affording broader protections to persons supplying information concerning an applicant under Article 10, part 5 and the redaction of specific information supplied by a candidate himself.

7. The enumeration of documents required to be submitted by applicants under Article 3(1)(2) or encouraged to be reviewed by the Commission as part of its background check and investigative process under Article 8 shall each be reassessed to take into consideration the availability of relevant records and information during the martial law in Ukraine.

8. The Commission may reasonably modify any deadline or time period specified within these Regulations in order to facilitate opportunities for prospective applicants,

interested organizations, the media, and members of the public to fully and effectively participate in the competitive selection process.

(Article 13. Temporary Provisions was added to the Regulation according to the decision of the Selection Commission from July 13, 2022)
